

# ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ В ОТНОШЕНИИ УПОТРЕПЛЕНИЯ АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИКОВ И ТОКСИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ

## 1. Наша позиция

Сохранение жизни и здоровья сотрудников является приоритетом. Руководство Компании обязуется принимать меры, направленные на предотвращение ухудшения состояния здоровья сотрудников и снижение количества травм при осуществлении своей деятельности.

## 2. Наша цель

Недопустимость употребления, изготовления, перевозки, хранения и распространения алкоголя, наркотиков и токсических веществ работниками Компании, а также работниками привлеченных подрядных организаций в период договорных обязательств.

## 3. Наши принципы

**Полный запрет** на употребление, изготовление, перевозку, хранение и распространение алкоголя, наркотиков и токсических веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе при выполнении своих должностных обязанностей.

## 4. Наши задачи:

- Предотвращать случаи употребления, изготовления, перевозки, хранения и распространения алкоголя, наркотиков и токсических веществ путем контроля;
  - пропагандировать и поощрять здоровый образ жизни;
  - осуществлять динамическое наблюдение за здоровьем сотрудников.
- Реализация поставленной цели и задач осуществляется путем проведения:
- лекций, бесед, информирования работников о вреде употребления алкоголя, наркотиков, токсических веществ, курения;
  - проверок на алкоголь и наркотики при прохождении обязательных медицинских осмотров и освидетельствований.

Компания оставляет за собой право проведения незапланированных проверок на содержание алкоголя и наркотиков в организме в случае:

- подозрения или обоснованного подозрения в употреблении алкоголя и наркотиков;
- работы в должности, требующей такой проверки по закону.

Политика распространяется на весь персонал Компании, а также работников привлеченных подрядных организаций в период договорных обязательств.

Руководство Компании берет на себя обязательства быть приверженным настоящей политике и обеспечивать достижение целей в области недопущения хранения, изготовления, перевозки, употребления и распространения алкоголя, наркотических и токсических веществ.

В случае появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения работник отстраняется от выполнения должностных обязанностей, с ним расторгается трудовой договор.